



ȘCOALA GIMNAZIALĂ COMUNA FLORICA
JUDEȚUL BUZĂU
CIF 28120740
Tel./fax 0238/782755
e-mail: scgimflorica@isjbuzau.ro



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

PLAN DE ACȚIUNE PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

NR.1032/19.09.2025

Nr. Crt.	Domenii de intervenție	Obiective	Măsuri	Indicatori	Responsabili	Monitorizare	Termen
1.	Accesul la locul de muncă	Promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în cadrul relațiilor de muncă.	-elaborarea unei proceduri interne care cuprinde circuitul instituțional privind demersurile necesare în vederea informării imediate a autorităților publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (art. 4 lit. c Norme Metodologice);	-număr de teme de informare cuprinse în planificare -număr de elevi și cadre informați prin campanie	CEAC, Responsabili cu egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați	Procedura internă pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în cadrul relațiilor de muncă.	11. 2025

		<p>Promovarea unei atitudini bazate pe respect reciproc și bună colaborare, care să genereze un comportament profesional în orice moment, inclusiv în cadrul întâlnirilor organizate în afara sediului și în afara orelor de serviciu, precum și în mediul on-line.</p>	<p>-Existența în cuprinsul Regulamentului intern al unității de învățământ, a unei mențiuni referitoare la interzicerea discriminării bazată pe criteriul de sex și luarea la cunoștință de către toate cadrele didactice/ didactic auxiliar și nedidactic a acestor prevederi</p>	R.O.I.	<p>Responsabil cu egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați Director</p>	<p>Procesul verbal de prelucrare ROI</p>	12. 2025
2	<p>Prevenirea și eliminarea discriminării directe și indirecte pe criteriul de sex în cadrul relațiilor de muncă</p>	<p>Realizarea unor proiecte, sesiuni de instruire sau campanii de informare și conștientizare angajaților, pentru asigurarea unei înțelegeri comune, asupra politicii interne privind discriminarea la locul de muncă și a cunoașterii modalităților de raportare a unei astfel de situații.</p>	<p>Realizarea și afisarea la loc vizibil a unor postere informative (cancelarie, holurile școlii)</p>	<p>-număr materiale informative promovate în școală -număr de persoane informate prin campanie</p>	<p>Responsabil cu egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați Conducerea școlii</p>	<p>Materiale informative afișate fotografii</p>	06. 2026
3	<p>Prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă pe criteriul de gen</p>	<p>Dezvoltarea unui sistem confidențial și sigur pentru depunerea plângerilor legate de hărțuirea sexuală și discriminarea pe criteriul de sex la locul de muncă, pentru asigurarea unui acces real al victimelor la toate etapele administrative și judiciare prevăzute de lege și îndrumarea acestora pe întreg parcursul derulării acestor proceduri.</p>	<p>-informarea cadrelor la existența unui sistem confidențial de depunere a plângerilor</p>	<p>-număr de evenimente de informare organizate -număr de elevi și cadre informați prin campanie</p>	<p>Responsabil cu egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	<p>Agenda discuțiilor Formulare tipizate</p>	02. 2025

	<p>Realizarea unor proiecte, programe de instruire, acțiuni, campanii de informare, educare și conștientizare a angajaților, în scopul asigurării unei înțelegeri comune, asupra politicii interne privind hărțuirea la locul de muncă și a cunoașterii modalităților de raportare a unei astfel de situații.</p>	<p>Includerea în Regulamentul intern a unor reguli privind respectarea principiului nediscriminării și al înținerii oricărui forme de încălcare a demnității, abaterile disciplinare cu privire la hărțuire și sancționarea acestora, modalitatea prin care salariații pot formula plângeri de hărțuire sexuală/comportament inadecvat la locul de muncă și cu privire la modul de soluționare a sesizărilor/ reclamațiilor formulate de către persoanele prejudiciate prin asemenea fapte;</p>	<p>R.O.1 al unității școlare</p>	<p>Responsabili cu egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați Responsabil revizuire R.O.1.</p>	<p>Agenda discuțiilor</p>	<p>07. 2026</p>
	<p>Informarea angajaților privind procedura de depunere a unei plângeri de hărțuire sexuală/ comportament inadecvat la locul de muncă și cu privire la modul de soluționare a sesizărilor/ reclamațiilor formulate de către persoanele prejudiciate prin asemenea fapte.</p>	<p>- informarea continuă și luarea la cunoștință a drepturilor de către toți angajații prin toate mijloacele de comunicare (sedințe, reunitii, comunicate, mesaje, prin e-mail, conturi ale entității pe site-uri de socializare, afișare în locuri vizibile) (art. 4 lit. b) Norme Metodologice)</p>	<p>Formular tipizat plângere pentru hărțuire la locul de muncă</p>	<p>Responsabili cu egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	<p>Liste de prezențe/ agenda discuțiilor</p>	<p>11. 2025</p>

5	Clasificarea ocupațiilor	Elaborarea unei proceduri interne de recrutare și selectare a noilor angajați.	Realizarea proiectului de încadrare cu respectarea principiului egalității de șanse între bărbați și femei și nediscriminării de orice fel	Proiectul de încadrare	CEAC Conducerea școlii	Proiectul de încadrare
6	Echilibrul între viața profesională și cea privată Organizarea timpului de lucru cu timp parțial, împărțirea locurilor de muncă, telemuncă, program de lucru flexibil, etc.) și aranjamentele/ serviciile pentru îngrijirea copiilor.	Includerea și aplicarea dispozițiilor legale pentru: concediul de maternitate, concediul de creștere și îngrijirea copilului, concediu paternal, maternitatea, îngrijire a copiilor și a altor persoane dependente aflate în îngrijire și alte tipuri de concedii familiale, concediul de acomodare pentru familiile care adoptă copil.	Aplicarea corectă a documentelor /legilor oficiale care legitimează aceste aspecte. Punerea la dispoziția angajaților a legilor în vigoare -Informarea corectă de către sindicate a drepturilor de care beneficiază	Documentele existente la secretariat care dovedesc tipurile de concedii atribuite cadrelor didactice și personalului didactic auxiliar și nedidactic Documente existente la dosarul liderului de sindicat care pot fi consultate	Secretariat Conducerea școlii Responsabil cu egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați Lider sindicat	Lista concediilor atribuite pe parcursul anului școlar
7	Asigurarea tratamentului egal la sănătate și securitate în muncă	Organizarea muncii, condițiile de muncă și mediul de muncă.	Informarea cadrelor didactice cu privire la drepturile pe care le au în ceea ce privește asigurarea sănătății la locul de muncă	-număr sesiuni de informare organizate referitoare la drepturile	Responsabil cu egalitatea de șanse și de tratament între femei și	Verificarea fișelor de control medical periodic

	salariatiilor in caz de imbolnavire/ handicap -numar persoane informate	bărbați Responsabili PSI/SSM	
Comunicare, limbaj, imagine	Comunicarea internă a tuturor aspectelor privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, în școală	Formarea personalului din școală pentru a identifica și a reclama cazuri de discriminare la locul de muncă (hărțuire, discriminare la angajare și promovare)	Listele de prezență la sesiunile de comunicări
Monitorizare	Elaborarea unui ghid de limbaj și imagine privind comunicarea internă și externă, care să respecte principiile egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.	Elaborarea ghidului	Distribuirea ghidului către cadrele didactice
	Realizarea unor acțiuni de comunicare internă, întreprinse pentru informarea angajaților cu privire la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.	număr sesiuni de informare organizate număr persoane informate	Listele de prezența la sesiunile de informare
Monitorizare	Elaborarea modelului de evaluare și stabilirea instrumentelor și metodelor (raport narativ sau schematic anual, pe baza măsurilor prevăzute în plan pentru atingerea indicatorilor).	Rapoarte Chestionare	Analiza chestionarelor

RESPONSABIL egalitatea de șanse și de tratament,
PROF. TOADER FLORICA



DIRECTOR,
PROF. PEDA IRINA

Irina Peda

Florica Toader